

## PELATIHAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENINGKATKAN KUALITAS (SDM) PADA INDUSTRI KREATIF CETAK SARING SABLON MANUAL

Zandra Dwanita Widodo\*<sup>1</sup>, Abdullah Zaelani<sup>2</sup>, Sri Wijastuti<sup>3</sup>, Rini Adiyani<sup>4</sup>, Syahri Alhusin<sup>5</sup>,  
Dharyl Ubaid Choiri<sup>6</sup>

<sup>1,2,3,4,5,6</sup>Universitas Tunas Pembangunan Surakarta

\*e-mail: zandra.widodo@lecture.utp.ac.id

### ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan modal fundamental sebuah industri kreatif untuk terus tumbuh dan eksis dalam iklim persaingan ekonomi yang semakin hari semakin ketat. Untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas, maka diupayakan dalam penyelenggaraan pendidikan serta pelatihan untuk mengoptimisasi efektifitas dan efisiensi kinerja yang maksimal pada seluruh Sumber Daya Manusia yang ada pada industri kreatif cetak saring sablon manual. Sering terjadi permasalahan pada industri kreatif mengenai keterampilan pada karyawan yang perlu untuk ditingkatkan dalam menginisiasi pentingnya sebuah perencanaan dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Permasalahan yang ditemui pada industri kreatif cetak saring sablon manual di wilayah Jaten Karanganyar adalah kurangnya pengetahuan dan praktik mengenai MSDM dalam efisiensi dan efektifitas kinerja yang dilakukan. Tujuan diadakannya kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah memberikan pelatihan dan pengalaman tentang MSDM secara sederhana kepada para karyawan industri kreatif cetak saring sablon manual di wilayah Jaten Karanganyar agar supaya dapat optimal dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi masing masing karyawan secara tanggung jawab dan terhindar dari penyalahgunaan wewenang dalam menjalankan aktivitas produksi. Manfaat dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bagi karyawan yaitu bertambahnya pengetahuan mengenai perencanaan, pengendalian, pelaksanaan, MSDM, dalam meningkatkan kinerja. Metode yang digunakan dalam pelaksanaan kegiatan ini dengan beberapa tahap, yaitu tahap persiapan, perencanaan, dan evaluasi. Dengan adanya kegiatan ini diharapkan dapat membantu karyawan dalam meningkatkan motivasi dan pemahaman mengenai MSDM untuk membuat perencanaan kerja optimal serta, efektif dan efisien.

**Kata kunci:** Pelatihan MSDM, Industri Kreatif, Cetak Saring Sablon Manual

### ABSTRACT

*Human resources are the fundamental capital of a creative industry that must continue to grow and exist in the climate of increasingly stringent economic competition. To produce qualified human resources, it has endeavoured to develop education and training to optimize the effectiveness and efficiency of the maximum performance of all existing human resources in the creative printing industry. The creative industries often overlap regarding employees' skills that need to be improved, indicating the importance of human resource planning and management. The problem encountered in the creative industry of manual printing templates in the region of Jaten Karanganyar is the need for more knowledge and practice regarding Human Resource Management and the efficiency and effectiveness of the work performed. The purpose of the activities of dedication to this society is to provide training and experience about Human Resource Management to employees of the creative industry in the area of Jaten Karanganyar to be able to perform the main tasks and functions of each employee responsibly and avoid abuse of authority in carrying out production activities. The benefits of dedication activities to this society for employees are increased knowledge about planning, control, implementation, and Human Resource Management, which improves performance. The method used in implementing these activities has several stages, namely the stages of preparation, planning, and evaluation. This activity is expected to help employees increase their motivation and understanding of Human Resource Management to make work planning optimal, effective, and efficient.*

**Keywords:** Human Resource Management Training, Creative Industries, Manual Printing

## 1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan kebutuhan dasar yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam pengembangan dan penguatan organisasi. Faktor terpenting dalam menghadapi persaingan global yang ketat, salah satu yang bisa diupayakan perusahaan adalah optimalisasi talenta sumber daya manusia. (Widodo et al., 2023). Dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektifitas kinerja sumber daya manusia, perencanaan didalam sebuah perusahaan industri kreatif sangat dibutuhkan untuk era saat ini. (Putri et al., 2023). Investasi pada sumber daya manusia berorientasi untuk mendapatkan keuntungan bagi organisasi ditingkat perusahaan baik jangka panjang maupun jangka pendek. (Widodo et al., 2022). Melalui softskill dan peningkatan kemampuan kinerja, para karyawan yang terlibat pada organisasi perusahaan industri kreatif sablon cetak saring manual akan termotivasi untuk terus berupaya meningkatkan pengetahuannya serta belajar membangun lingkungan bisnis yang unggul dengan menerapkan manajemen sumber daya manusia. (Ningrum et al., 2023). Untuk mencapai tujuan sebuah perusahaan diperlukan kemampuan dalam memberdayakan sumber sumber yang ada, sehingga jasil dan daya guna tepat sasaran.

Menurut, (Kasmawati, 2018) manajemen sumber daya manusia berperan penting dalam mewujudkan visi misi perusahaan, untuk mengatur sumber daya manusia yang ada tidaklah mudah, maka perlu beradaptasi dengan teori teori manajemen yang berfokus pada manajemen sumber daya manusia. Adapun kegiatan-kegiatan pada manajemen sumber daya manusia, yaitu : mengadakan analisis jabatan, merencanakan kebutuhan pengadaan karyawan dan rekrutmen karyawan, menyeleksi karyawan, memberikan hak karyawan berupa insentif dan kesejahteraan, mengevaluasi kinerja karyawan, mengkoordinir karyawan, memberikan edukasi, menegakkan disiplin kerja, membangun komitmen kerja, memberikan edukasi dan penertiban keselamatan kerja, menyelesaikan perselisihan karyawan, menyelesaikan *relationship* dan keluhan karyawan. (Iskandar, 2018). Dengan optimalisasi softskill dan pemberdayaanpada sumber daya manusia, dapat berdampak pada optimalisasi pelayanan terhadap kepuasan pelanggan. (Prabowo et al., 2023). Pengembangan sumber daya manusia dalam hal ini optimalisasi talenta individu, berhubungan langsung dengan profitabilitas organisasi. (Imron et al., 2023). Maka dari itu, setiap organisasi disarankan untuk menupayakan optimalisasi pemberdayaan kinerja karyawan dalam memberikan kontribusi, antara lain dengan melakukan program pelatihan dan pengembangan. (Gonthea et al., 2023).

Manajemen Sumber Daya Manusia diperlukan untuk efektivitas dan efisensi sumber daya manusia pada sebuah perusahaan yang bertujuan untuk memberikan satuan kerja yang terintegrasi dengan visi misi perusahaan. Untuk mencapai visi misi perusahaan, studi tentang manajemen sumber daya manusia akan menunjukkan bagaimana seharusnya perusahaan mengupayakan dalam mengembangkan, memberdayakan, mengevaluasi, memelihara sumber daya manusia dalam kuantitas dan kualitas yang tepat. (Mangkunegara, 2016). Maka dari itu, meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius untuk keberhasilan sebuah organisasi perusahaan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja sumber daya manusia didalam perusahaan. Dengan latar belakang diatas, team pengabdian kepada masyarakat berupaya untuk menanggapi persoalan faktual yang terjadi pada industri kreatif sablon cetak saring manual dengan mengadakan pelatihan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pada industri kreatif cetak saring sablon manual.

## **2. METODE**

Team pengabdian kolaborasi yang terdiri dari bapak ibu dosen program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tunas Pembangunan Surakarta serta mahasiswa program studi manajemen turut serta dalam mengadakan edukasi melalui pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas (SDM) Pada Industri Kreatif Cetak Saring Sablon Manual sebagai bentuk implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi berupa pengabdian kepada masyarakat. Team pelaksana pengabdian kepada masyarakat diwakili oleh Ibu Zandra Dwanita Widodo S.Pd., S.E., M.M dan bapak Muhad Fatoni S.Pd., M.Or sebagai narasumber pada pelaksanaan kegiatan pelatihan ini dengan mengusung topic : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas (SDM) Pada Industri Kreatif Cetak Saring Sablon Manual. Dan team pelaksana pengabdian kolaborasi akan diwakili oleh Bapak Muhad Fatoni S.Pd.,M.Or. Narasumber tersebut merupakan dosen pengampu mata kuliah Sumber Daya Manusia dan juga praktisi industri kreatif cetak saring sablon manual.

Materi yang disampaikan merupakan tinjauan dari sisi manajemen sumber daya manusia dan industri idustri kreatif cetak saring sablon manual yang merupakan perpaduan ilmu-ilmu yang terkait dengan optimalisasi pemberian materi pelatihan. Kegiatan pelatihan ini dilaksanakan selama 2 hari yaitu hari Sabtu-Minggu, 11- 12 Februari 2023. Pukul 16.00-18.00. Peserta pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini yaitu karyawan industri kreatif cetak saring sablon manual yang berjumlah 15 karyawan dengan memberikan edukasi secara daring berupa pelatihan yang terstruktur dengan proses bertahap.

Tahap penyusunan materi memerlukan waktu satu minggu dengan memperhatikan beberapa hal seperti slide yang akan ditampilkam, kesesuaian materi agar dapat disampaikan dan diterima dengan baik oleh para peserta. Kemudian pada tahap pelaksanaan, panitia dalam hal ini *host* membuka aplikasi *google meet* 30 menit sebelum acara berlangsung. *Host* pelatihan daring yaitu Universitas Tunas Pembangunan (UTP) Surakarta. Akses untuk masuk room Google Meet para peserta diberikan oleh *host* satu hari sebelum acara berlangsung. Para peserta diminta untuk mengisi kuesioner secara daring melalui platform Google Forms untuk mengumpulkan informasi terkait dengan pengembangan manajemen sumber daya manusia. Kemudian peserta pelatihan dilatih untuk membuat perencanaan. kerja dengan template dan lembar kerja yang telah disediakan oleh team pengabdian. Sehingga nantinya, dapat mempermudah pada proses pelatihan, penerapan dan output yang dihasilkan dapat mengoptimalkan efisiensi dan efektivitas kinerja para karyawan di industri kreatif sablon cetak saring manual

## **3. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini oleh kolaborasi akademisi melalui daring berupa pelatihan yang diselenggarakan oleh Universitas Tunas Pembangunan Surakarta dengan tema kegiatan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada industri kreatif cetak saring sablon manual pada tanggal 11-12 Februari 2023, kegiatan ini berlangsung selama 2 hari dengan total waktu lebih dari 4 jam dengan rincian sebagai berikut, :

### **1. Pembukaan 11 Februari 2023 (16.00-16.30)**

Kegiatan pembukaan acara ini oleh ketua team pelaksana kegiatan pengabdian kepada masyarakat yaitu ibu Dra. Sri Wijastuti M.M yang menyatakan pentingnya akademisi dan praktisi saling berkolaborasi untuk mendukung pertumbuhan perekonomian di Indonesia melalui industri kreatif terkhusus sablon cetak saring manual pada kesempatan ini. Beliau berharap melalui kegiatan pelatihan ini dapat memberikan

dampak positif bagi laju usaha pada sektor industri kreatif serta dapat mengoptimalkan skill dan kompetensi para karyawan dalam mengelola dan mengaplikasikan manajemen sumber daya manusia. Untuk karyawan yang mengikuti pelatihan ini diharapkan dapat menciptakan kegiatan dengan produktivitas dengan efisiensi dan efektifitas yang optimal. Acara kemudian dilanjutkan dengan mengisi kuesioner.

2. Kegiatan Inti Pertama 11 Februari 2023 (16.30-18.00)

Kegiatan pertama ini berisi mengenai paparan materi berupa ruang lingkup mengenai edukasi teknis manajemen sumber daya manusia pada produksi industri kreatif sablon cetak saring manual dan informasi perkembangan usaha industri kreatif sablon cetak saring manual oleh Bapak Muhad Fatoni S.Pd.,M.Or selaku praktisi industri kreatif dan juga akademisi dengan pengalaman mengajar mata kuliah kewirausahaan. Materi yang disampaikan meliputi motivasi kinerja team, sharing teknis produksi, serta berbagai hal yang berkaitan dengan ruang lingkup teknis manajemen sumber daya manusia pada produksi industri kreatif sablon cetak saring manual. Pada kegiatan ini berlangsung komunikasi dua arah, antara pemateri yaitu Bapak Muhad Fatoni S.Pd.,M.Or menyampaikan materi dan kemudian dilanjutkan sesi tanya jawab, dalam sesi ini dilakukan diskusi paralel dengan para peserta.

3. Kegiatan Inti Kedua 12 Februari 2023 (16.00-18.00)

Pada kegiatan inti kedua ini dan diskusi dengan subtema optimalisasi kualitas sumber daya manusia dengan manajemen terstruktur dan terarah yang dibawakan pemateri Ibu Zandra Dwanita Widodo S.Pd.,S.E.,M.M. Pada sesi ini diharapkan para peserta pelatihan mengetahui informasi mengenai manajemen sumber daya manusia dan perkembangan-perkembangan terkait dengan ilmu manajemen sumber daya manusia pada industri kreatif sablon cetak saring manual yang mempunyai pengaruh untuk efektifitas dan efisiensi kegiatan perusahaan. Kegiatan ini berlangsung dua arah dengan diakhiri diskusi tanya jawab serta mengisi kuesioner.

Pelaksanaan kegiatan pelatihan pada pengabdian kepada masyarakat tidak selesai begitu saja. Perlu dilakukan pembinaan dan pendampingan lanjutan untuk memberikan ruang berlatih bagi para peserta agar dapat lebih baik serta konsisten dalam menerapkan manajemen sumber daya manusia pada tugas dan tanggung jawabnya di perusahaan untuk mencapai tujuan yang efektif dan efisien. Para peserta pelatihan antusias pada saat mengikuti proses pelatihan, terbukti pada saat diskusi, dijumpai banyak *feedback* dari para peserta pelatihan dengan banyaknya pertanyaan dan sanggahan terkait dengan materi yang diberikan. Hasil kuesioner yang diberikan sebelum pelatihan, pengetahuan peserta mengenai manajemen sumber daya manusia sebesar 20%, setelah materi disampaikan pengetahuan peserta pelatihan meningkat menjadi 80%.

#### **4. KESIMPULAN**

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan, dari kegiatan yang sudah dilaksanakan pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang ditujukan untuk karyawan industri kreatif bidang cetak saring sablon manual di Desa Jaten, Kecamatan Jaten, Kabupaten Karanganyar Jawa Tengah. Berdasarkan dari hasil pembahasan yang sudah dibahas sebelumnya, kesimpulan yang dapat diambil yaitu, pemahaman para karyawan mengenai manajemen sumber daya manusia meningkat setelah mengikuti pelatihan, para peserta dengan segala upaya dan jerih payah dalam mengikuti

proses pelatihan telah mampu menyusun perencanaan perencanaan kinerja strategis yang lebih efektif dan efisien dari sebelum mengikuti pelatihan, penyusunan rencana kerja dan inisiatif dari para karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dapat mengoptimalkan kinerja perusahaan. Selain itu, kesadaran dan motivasi para peserta mengenai pentingnya manajemen sumber daya manusia meningkat.

Kegiatan pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) ini dilaksanakan dengan waktu yang singkat, untuk memahaminya secara maksimal diperlukan waktu khusus dengan proses yang bertahap untuk lebih maksimal, sehingga karyawan dapat memahami sepenuhnya mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Meskipun, kegiatan pelatihan ini meskipun terlaksana dengan waktu yang singkat, tetap memberikan dampak yang positif bagi para karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda-beda, ini membuat team pengabdian semakin bersemangat untuk memberikan pelatihan. Kedepannya kami merekomendasikan perguruan tinggi untuk memberikan *support* secara kelembagaan yang lebih optimal agar supaya dapat melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat ini dengan waktu yang cukup supaya dampak yang optimal dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar.

### **UCAPAN TERIMA KASIH**

Kami menghaturkan banyak terimakasih kepada Tim Pengabdian FEB Universitas Tunas Pembangunan Surakarta, bapak ibu dosen, mahasiswa prodi manajemen dan seluruh stake holder atau mitra yang sudah memfasilitasi dan dukungan penuh dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Gonthea, A. A., Herlina, E., & Kartika, R. (2023). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap etos kerja pegawai (Studi pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis)*.
- Imron, F., Wijastuti, S., Ani, I., Abdullah, S., Supartini, S., Marina, R., & Widodo, Z. D. (2023). Optimalisasi talenta melalui workshop public speaking, content creator dan event marketing. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(1), 164–169.
- Iskandar, D. (2018). Strategi peningkatan kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31.
- Kasmawati, K. (2018). *Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif. Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2 (2), 229.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ningrum, T. K., Widodo, Z. D., & Sumarto, L. (2023). Analisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Batik Keris di Surakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 4023–4032.
- Prabowo, F., Widodo, Z. D., & Zailani, A. (2023). Analisis hubungan pelayanan optimal dengan kepuasan pelanggan pada PT pegadaian CP Sukoharjo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 343–353.
- Putri, E. R., Ariyanto, A., Widodo, Z. D., Idrus, S., Ahdiyati, M., Wicaksono, T., Rimayanti,

- R., Satmoko, N. D., Kartika, R. D., Wijiharta, W., Dudija, N., & Safitriani, I. (2023). *Human resources and organization*. In E. R. Putri (Ed.). CV Widina Media Utama.
- Widodo, Z. D., Agustini, I. G. A. A., Utama, A. M., Santosa, S., Novianti, R., Anggraini, R. I., Bangun, R., Pramanik, P. D., Permata, D., Ahdiyati, M., Dudija, N., Wijiharta, W., & Nugroho, L. (2023). Manajemen talenta. In Z. D. Widodo (Ed.), CV Widina Media Utama.
- Widodo, Z. D., Wijiastuti, S., Adiyani, R., & Zailani, A. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan industri kreatif sablon manual PT. XYZ. *Prosiding Seminar Nasional Dies Natalis UTP Surakarta*, 2(1), 83–88.

---

First Publication Right  
GANESHA Jurnal pengabdian Masyarakat

This Article is Licensed Under

